

2025-02-13

Sundheds- og sikkerhedspolitik

Vi går ikke på kompromis med sundheds- og sikkerhedsspørgsmål. Virksomhederne inden for NIBE-koncernen følger national lovgivning som minimumsniveau og respekterer internationalt aftalte principper. Vi ønsker, at vores medarbejdere opfatter arbejdspladsen som sikker, udviklende og stimulerende. Gennem sundhedsfremmende aktiviteter ønsker vi at inspirere vores medarbejdere til at bekræfte deres eget velbefindende.

Arbejdsrelaterede ulykker, der resulterer i skader, forårsager unødvendig lidelse for den enkelte og tab af produktivitet for virksomheden. Dette gør et sikkert arbejdsmiljø til et strategisk anliggende. Vores ultimative mål er at have arbejdspladser helt uden sundhedsfarer og skader. Derfor forventer vi, at alle virksomheder arbejder systematisk for løbende at forbedre arbejdsmiljøet.

Fokus skal lægges på forebyggende foranstaltninger og medarbejderens individuelle ansvar for sin egen sikkerhed. Ansvar for at opretholde reglerne delegeres gennem linjeorganisationen.

Ledere skal konsekvent gå foran med et godt eksempel. Sundhed og sikkerhed skal være en del af dagsordenen på skifteholdsmøder, daglige produktionsmøder, afdelingsmøder, ledelsesgruppemøder, bestyrelsesmøder og andre relevante møder. Denne politik skal læses i sammenhæng med instruktionsdokumenter vedrørende sundheds- og sikkerhedsrelaterede områder, såsom brandsikkerhed og kemikalier.

En person med viden inden for sundhed, sikkerhed og relevant lovgivning skal udpeges til at koordinere sundheds- og sikkerhedsarbejdet samt sikkerhedskomiteén. Alle ledere skal modtage træning i systematisk sundheds- og sikkerhedsarbejde. Medarbejdere skal modtage information om risici og relevant træning i sikker adfærd. Besøgende og entreprenører skal modtage tilstrækkelig information til at kunne gennemføre deres besøg eller opgave i henhold til vores sikkerhedsregler.

Vi forventer, at alle virksomheder inden for NIBE-koncernen har et ledelsessystem, der mindst dækker følgende dele:

- Risikovurderinger for at identificere og afhjælpe eventuelle mangler i arbejdsmiljøet, herunder ergonomi, som kan føre til fysisk eller mental sundhed.
- Arbejdshygiejniske målinger, hvor eksponering af for eksempel gasser, støv, støj, opløsningsmidler eller isocyanater. Sørg for, at korrekt beskyttelsesudstyr anvendes, og at ingen lovbestemte grænser overskrides. For arbejde med særlige sundhedskrav skal en læge give godkendelse, før arbejdet begynder.
- Sikkerhedsrundringer for at opdage fejl og opretholde orden. Repræsentanter for ledelsesteamet skal deltage i sikkerhedsrundringer i henhold til planlagte intervaller.

- Mål og handlingsplaner baseret på identificerede forbedringsområder og NIBE-koncernens mål.
- Regelmæssige kontroller af brandslukningsudstyr, løfteudstyr, gaffeltrucks, maskiner og andre enheder, der kan udgøre en risiko ved funktionsfejl. Gennemførte kontroller skal dokumenteres og/eller udstyr mærkes med kontroldato.
- Rapportering af nærvæd-ulykker og skader. Medarbejdere skal opfordres til at rapportere og deltage i undersøgelser.
- Beredskab. Evakueringsøvelser og gennemgang af beredskabsplaner skal udføres mindst hvert år. Resultaterne af gennemførte øvelser skal dokumenteres og analyseres for forbedringer.
- Investeringer og andre ændringer skal foretages under hensyntagen til mulige sundheds- og sikkerhedsforbedringer.